

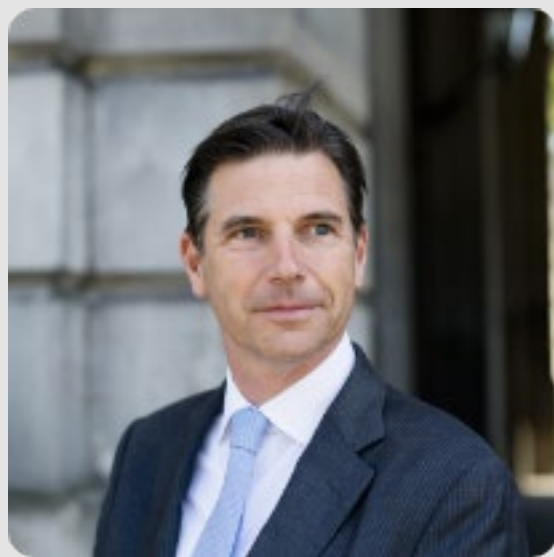


Jaarverslag 2020

DE NEDERLANDSE ORDE VAN BELASTINGADVISEURS |
waarin opgenomen het jaarverslag van de Stichting Opleiding Belastingadviseurs

Inhoudsopgave

1



Voorwoord

Voorwoord van Bartjan Zoetmulder, voorzitter van de NOB.

2



Aan het woord

Terugblik op het afgelopen jaar.

3



Jaaroverzicht

Onze agenda van het afgelopen jaar.

4



Organisatie

Wie doet wat bij de NOB en de SOB.

5



2020 in cijfers

Overzicht van de NOB en SOB in cijfers.

6



Stichting Opleiding Belastingadviseurs

De SOB biedt twee programma's aan.
De Beroepsopleiding Belastingadviseurs en het
Programma Permanente Educatie.

7



Publicaties

Onze publicaties in 2020.



Voorwoord

Een uitdagend en bijzonder jaar voor de NOB: zo mag 2020 zeker getypeerd worden. Maar op alle fronten is de inzet geweest om de activiteiten zo goed mogelijk door te laten gaan. En door digitaal communiceren en online samenwerken zijn er ook mooie nieuwe dingen tot stand gekomen.

Actief

In deze bepaald niet ideale omstandigheden door corona zijn de NOB en SOB dit jaar toch zeer actief geweest. Ik noem enkele voorbeelden. Een uitgebreid overzicht van alle activiteiten in 2020 vindt u in de NOB-agenda.

- Vanuit onze drie jaar geleden begonnen fiscale denktank-strategie – waarbij we als NOB onze fiscale kennis beschikbaar stellen aan alle partijen die daaraan behoefte hebben – wisten we in de pers aandacht te genereren voor een aantal actuele nationale en internationale fiscale topics.
- We leverden als NOB, JOB en MOB een belangrijke bijdrage aan de door Financiën gepubliceerde essaybundel ‘Tax Governance, maatschappelijke verantwoordelijkheid en ethiek. Tijd voor een code?’ Ook namen we actief deel aan de lopende discussie over Tax Governance die in de fiscale wereld wordt gevoerd.
- We organiseerden drie digitale Belastingpoortbijeenkomsten vanuit Nieuwspoor in Den Haag, met een ongekend groot bereik.
- De SOB is er in geslaagd om een groot aantal cursussen (online) door te laten gaan.
- Alle secties, commissies en klankborgroepen hebben, soms met de nodige improvisatie, hun programma zo goed mogelijk uitgevoerd.
- Het NOB Vrouwennetwerk ging van start.

Kantoren

De kantoren kregen van hun cliënten veel vragen over de fiscale coronamaatregelen die het kabinet heeft genomen; dat zorgde voor het nodige onvoorziene werk. Daarnaast ging de normale aangiftepraktijk, met de daarbij horende adviesgesprekken, gewoon door. Alle kantoren moesten voorbereidingen treffen voor de MDR/DAC6-verplichtingen. Sommige sectoren werden zwaarder geraakt dan andere: de fusie- en overnamepraktijk bijvoorbeeld lag een deel van het jaar vrijwel stil.

Financiën/Belastingdienst

Het contact met Financiën en de Belastingdienst is goed op gang gebleven – zowel vanuit het bestuur als vanuit enkele commissies en secties. Al aan het begin van de coronacrisis, in maart, heeft de NOB twee uitgebreide brieven aan de staatssecretaris gestuurd met een groot aantal inhoudelijke en formeelrechtelijke op- en aanmerkingen. Financiën heeft veel van die suggesties overgenomen in de maatregelen die zijn afgekondigd.

Strategie

Zoals elke drie jaar begon het bestuur met een serie gesprekken over het NOB-beleid voor de komende periode. Dit als voorbereiding op de komst van een nieuwe voorzitter; mijn termijn loopt in juni 2021 af. We praten met leden die actief zijn in een commissie, sectie of ander NOB-onderdeel en met externe stakeholders. Hoe hebben zij het doen en laten van de NOB in de afgelopen periode ervaren? Moeten we doorgaan op deze weg? Wat zou anders of beter kunnen? In dit kader past ook het aanpassen en uitbreiden van onze eigen Code of Conduct.

Personen

In oktober namen we afscheid van bestuurslid Arjo van Eijdsen, die vanuit de adviespraktijk een overstap maakte naar de functie van raadsheer in de Hoge Raad. Op het NOB-bureau verwelkomden we in het kader van de verdere professionalisering van onze organisatie Edwin de Beer als ICT supportmedewerker en Eefje Simpelaar als communicatieadviseur.

Ledental

We begonnen 2020 met 5.312 leden; op 31 december waren dat er 5.467.

Dank

Namens het bestuur dank ik iedereen die zich in 2020 op welke manier dan ook voor de NOB heeft ingezet.

Bartjan Zoetmulder
voorzitter NOB



Aan het woord

Annelotte Harteveld, Pieter Asjes en Roel de Wilde over de NOB in 2020.



Annelot Harteveld

(26 jaar) werkzaam bij EY als Senior Consultant Business Tax Advisory en lid van de klankbordgroep aspirant-leden

Hoe kijk je terug op het jaar 2020?

Als lid van de klankbordgroep heb ik het afgelopen jaar gemerkt dat wij goed samenwerken met de SOB in het verbeteren en up-to-date houden van de Beroepsopleiding Belastingadviseurs. Er is een mooie wisselwerking tussen de klankbordgroep en de SOB: wij geven op basis van onze ervaringen als aspirant-leden suggesties en feedback op de vormgeving en inhoud van de Beroepsopleiding Belastingadviseurs, en de SOB gaat vervolgens voortvarend met deze feedback aan de slag.

Om een voorbeeld te geven, het afgelopen jaar ben ik als lid van de klankbordgroep gevraagd mee te denken over de vormgeving van een Tax Technology (specialisten)programma binnen de Beroepsopleiding Belastingadviseurs. Op het gebied van Tax Technology (en innovatie) leveren jonge fiscalisten in de praktijk een belangrijke bijdrage. Het is fijn dat onze inbreng hier wordt gevraagd en wordt meegenomen in de vormgeving van de beroepsopleiding.

Impact COVID-19

Een ander belangrijk thema waar ik en alle aspirant-leden het afgelopen jaar mee te maken heb gehad, is zonder twijfel de COVID-19 pandemie. Ook op dit onderwerp is feedback gevraagd aan de klankbordgroep. Zo is de leden o.a. gevraagd of de voorkeur uitgaat naar een online cursus van een hele of twee halve dagen.

De Beroepsopleiding Belastingadviseurs bestond sinds de oprichting louter uit fysieke cursussen. Als gevolg van de COVID-19 pandemie moest de beroepsopleiding van de ene op de andere dag anders worden vormgegeven, en moesten ook online bijeenkomsten georganiseerd worden.

Deze omschakeling bracht, mede door de voortdurend wijzigende overheidsmaatregelen, een hoop onzekerheid met zich mee en vereist(e) een grote mate van flexibiliteit en geduld, van zowel de SOB als de aspirant-leden. Desalniettemin heeft de SOB de omschakeling erg voortvarend opgepakt. Zo wordt een groot aantal cursussen nu online georganiseerd, waardoor ik en andere aspirant-leden in staat zijn om de beroepsopleiding zonder al te veel vertraging voort te zetten. Dat verdient alle lof.

Hoe kijk je naar de toekomst?

Als ik naar de toekomst kijk, verwacht ik dat wij zeker weer fysiek bijeenkomen, met name daar waar het de vaardigheidscursussen betreft. Deze cursussen – waarin je bijvoorbeeld slechtnieuwsgesprekken leert voeren – lenen zich daar bij uitstek voor omdat je ook de non-verbale communicatie van anderen wilt ervaren. Daar staat tegenover dat vaktechnische cursussen prima geschikt zijn om online te volgen. Want, ondanks dat ik er naar uit kijk om mijn medecursisten weer fysiek te kunnen ontmoeten, het zal in de toekomst ook fijn zijn om zo nu en dan een cursus online te volgen. Bijvoorbeeld om reistijd te besparen.

Ook kijk ik erg uit naar mijn nieuwe rol binnen de SOB. Als vertegenwoordiger vanuit de klankbordgroep zal ik de komende twee jaar onder meer deelnemen aan de vergaderingen van het bestuur van de SOB zodat bij de beleidsvorming over de beroepsopleiding ook de input van aspirant-leden wordt meegenomen. Ik kijk enorm uit naar deze mooie uitdaging.

Beroepsopleiding van onschatbare waarde

Als ik terugkijk op dit bewogen jaar, realiseer ik mij temeer dat de NOB en SOB voor mij heel belangrijk zijn in mijn ontwikkeling als fiscalist. Het netwerk dat je tijdens de beroepsopleiding opbouwt en de kennis die je opdoet, zijn voor mij, en ik denk dat ik daarmee ook kan spreken voor andere aspirant-leden, van onschatbare waarde. De waardering die wij als klankbordgroep aspirant-leden krijgen, versterkt dat gevoel alleen maar.

Pieter Asjes

(lid van het Algemeen Bestuur van de NOB en mede-eigenaar van advieskantoor AsjesBisseling te Amsterdam) kijkt terug op 2020.



Ik ben het afgelopen jaar op een aantal vlakken actief geweest binnen de NOB. In mijn portefeuille heb ik onder andere het Beacon-overleg. Dat is het overleg met de Belastingdienst. Uit het Beacon-overleg is wat mij betreft een van de belangrijke thema's in 2020 voortgevloeid, het horizontaal toezichtoverleg.

Horizontaal toezicht

In 2018 startte de Belastingdienst het project 'Doorontwikkeling horizontaal toezicht' (DHT). Doel daarvan is het verder uitbouwen van horizontaal toezicht als manier van toezicht op grote en ook kleinere ondernemingen. De NOB is actief betrokken bij dit project. Want DHT gaat de NOB en haar leden onvermijdelijk raken.

Koepelconvenant

Zo moeten we eerst als NOB kiezen of we willen meedoen aan HT. Als we dat willen, dienen we een koepelconvenant met de Belastingdienst af te sluiten. Hoe een koepelconvenant eruit gaat zien is nog onderwerp van discussie. Als het voldoende uitgekristalliseerd is hoe dat convenant eruit gaat zien, leggen we dat aan onze leden voor. We zijn als NOB dus niet verplicht om mee te doen. Doet de NOB mee, dan nog hebben alle NOB-leden (en de kantoren) de vrije keuze om deel te nemen aan HT. We realiseren ons daarbij dat, als we niet meedoen, een deel van de cliënten van onze leden worden uitgesloten van HT.

De Belastingdienst heeft besloten om de grote ondernemingen te verdelen in drie categorieën. Bij de tophonderd grootste ondernemingen wordt het convenant vervangen door een individueel toezichtplan. De tweede groep bestaat uit controleplichtige ondernemingen; die krijgen een individueel convenant met een looptijd van drie jaar. De derde categorie zijn de niet-controleplichtige ondernemingen; die kunnen straks alleen nog maar een convenant van vijf jaar afsluiten via hun fiscaal dienstverlener. Ze komen dus niet meer in aanmerking voor een individueel convenant. Dat is nog wel een kleine persoonlijke ergernis: na eindeloos belastingconsulent te zijn genoemd, heten we nu fiscaal dienstverlener. Blijkbaar krijgen we de term belastingadviseur niet over het voetlicht. Zo kan er dus druk ontstaan bij leden om mee te doen aan HT omdat hun klanten uit HT dreigen te vallen, maar er wel aan mee willen blijven doen.

In de opzet van de Belastingdienst kunnen de grootste kantoren van "fiscaal dienstverleners" een individueel kantoorconvenant sluiten. Maar de duidelijke voorkeur van de Belastingdienst gaat uit naar het sluiten van een fiscaal dienstverlenersconvenant (FDC) met een koepel: een zogenoemd koepelconvenant. De leden/kantoren kunnen dan weer aansluiten bij het koepelconvenant als ze dat willen. Middelgrote en kleine(re) kantoren (of grotere kantoren die geen individueel convenant afsluiten) en hun cliënten worden voor HT dus afhankelijk van een koepelconvenant.

Impact

Ik ben ervan overtuigd dat HT veel meer impact gaat hebben voor de NOB dan bijvoorbeeld Tax Governance. Wij hebben als NOB al een 'Code of Conduct' en veel kantoren hebben eigen regels. Daar is al veel aandacht voor. Als de leden akkoord gaan met het afsluiten van een koepelconvenant, dan zal de NOB er ook op moeten toezien dat deelnemende kantoren gaan voldoen aan de bepaalde kwaliteitseisen. Hoe dat er moet gaan uitzien is nog punt van overleg. Dat is een grote uitdaging.

Kritische kanttekening

Als laatste wil ik benoemen dat ik bij HT wel een paar kritische kanttekeningen heb. Volgens de Belastingdienst zijn de voordelen van HT het hebben van één aanspreekpunt, snellere afhandeling en minder/beperkte controles. Ik vraag me af of die laatste twee punten echte voordelen zijn. Er wordt al heel weinig gecontroleerd en de snellere afhandeling is tot nu toe nog niet waargemaakt. En wat zijn de gevolgen voor het 'recht op vooroverleg'? Iedere keer als ik daarnaar vraag, wordt bevestigd dat het beleid op dit punt ongewijzigd blijft: iedere adviseur heeft er toegang toe. Maar hoe ontwikkelt zich dit? Gaat de capaciteit binnen de Belastingdienst niet meer naar HT om de toezegging binnen twee weken te zullen reageren (al dan niet inhoudelijk) waar te kunnen maken? Daar blijf ik aandacht voor vragen.



Roel de Wilde

(De Wilde Advies & Begeleiding) begeleidt de NOB bij de totstandkoming van de strategienota's.

In hoeverre zie jij de acties het afgelopen jaar terugkomen, die in de door jou in 2018 geschreven strategienota zijn benoemd?

In 2018 heb ik voor de vijfde keer het proces van de totstandkoming van de driejaarlijkse strategienota mogen begeleiden. Recent ben ik aan de zesde begonnen. In algemene zin zie ik dat er een aantal thema's, die in eerdere strategiesessies genoemd zijn, weer terugkomen en een aantal die verdwijnen.

Verbinding met leden

Modernisering, professionalisering en communicatie met de leden zijn begrippen die al een aantal keren terugkomen en inmiddels als vanzelfsprekend worden beschouwd. Als belangenbehartiger van haar leden, wil de NOB dichter bij haar leden staan. Door het gewicht van haar positie in het fiscale speelveld, wordt het contact tussen de leden en de NOB steeds belangrijker. Er wordt nadrukkelijker gezocht naar meer verbinding met de leden. Leden vragen daar ook om, heb ik gemerkt in mijn gesprekken. Het afgelopen jaar zijn verdere stappen gezet voor een modernisering van de NOB om de verbinding met de leden te versterken. Ik verwacht dat de NOB in de toekomst deze moderniseringsslag nog verder doorvoert.

Maatschappelijke debat

Ook is ruim zes jaar geleden de koers ingezet om actief deel te nemen aan het politieke en maatschappelijke debat over fiscaliteit. Deze koers is afgelopen jaren scherper en helderder geworden. Inmiddels heeft de NOB, daar waar ze zich vroeger wat meer op de achtergrond hield, een sterke positie gezocht en verworven als de proactieve fiscale denktank. Dat is absoluut gelukt. De NOB is, ook in de ogen van externe stakeholders, het fiscale kennisinstituut geworden. Dit heeft ook een keerzijde. Men kan eigenlijk niet meer om de NOB heen. Dat roept, naast respect, ook wrijving op bij externe stakeholders. Op het moment dat je nadrukkelijk de arena opzoekt, kun je ook weerstand verwachten. De NOB blijft daarbij in contact met stakeholders zoals ministeries en belastingdienst. Maar het lijkt lastiger om het contact met de politiek tot stand te brengen.

Verantwoordelijkheid

Veel dienstverlenende beroepen hebben de afgelopen jaren, maatschappelijk gezien, last gehad van negatieve beeldvorming. Recent hebben de fiscalisten daar nu ook mee te maken. Er is sprake van framing/negatieve beeldvorming rondom belastingadviseurs. Je ziet dat terug in de krantenartikelen. Dit betekent dat de NOB, vanuit haar rol als belangenbehartiger van haar leden, die negatieve beeldvorming het hoofd moet bieden en werken aan haar imago. Zoals eerder gezegd heeft de NOB als fiscaal kenniscentrum een sterke positie in de arena verworven, waarbij ze haar (praktijk)kennis ter beschikking stelt op een onafhankelijke, kwalitatief hoogwaardige, integere en correcte manier. Maar tegelijkertijd is de NOB zelf ook een partij in dit geheel. Transparantie over de positie van de NOB is daarmee des te belangrijker geworden. Daarmee heeft de NOB dus ook een verantwoordelijkheid om te laten zien dat ze het goede wil doen en waarom ze het doet. En moet zij dus ook transparant zijn over haar ingenomen standpunten.

De NOB is dus primair de belangenbehartiger van onze leden. Maar zoals hierboven geschetst, vloeit daar wel een maatschappelijke verantwoordelijkheid uit. Enerzijds is dat dus het belang van een goed imago, anderzijds het 'goede/juiste' doen voor de leden. Ik heb er alle vertrouwen in dat de NOB deze maatschappelijke verantwoordelijkheid op zich neemt.



Jaaroverzicht

Alle activiteiten van de NOB en SOB in 2020 hebben we op deze pagina gebundeld. Van publicaties tot bijeenkomsten: 2020 in een overzicht!

Januari

De NOB publiceert op de website de resultaten van een eigen onderzoek naar de vraag in hoeverre andere relevante landen een exitheffing in de dividendbelasting hebben.

13	Een NOB-afvaardiging overlegt opnieuw met de Belastingdienst over de resultaten van het in 2019 voor de vierde keer onder NOB-leden gehouden onderzoek naar hun mening over het functioneren van de Belastingdienst. De NOB-delegatie bestaat uit Bartjan Zoetmulder, Arjo van Eijdsen, Pieter Asjes, Herman van Kesteren en Henk Koller.
14	NOB-reactie (samen met het RB) op de internetconsultatie ‘Wet plan van aanpak witwassen’.
15	Negende studiedag ‘De dga en zijn bv’. Thema: ‘Vijftig jaar Vennootschapsbelasting’.
20	Diner in Slot Zeist ter ere van de vijftigste Fiscale Conferentie.
22	Tweede Medior Tax Community Meeting met als thema ‘Eerlijker belastingheffing met behoud van aantrekkelijk vestigingsklimaat: utopie of mogelijkheid? De bijeenkomst is georganiseerd door de Medior Orde van Belastingadviseurs, het ministerie van financiën en de Belastingdienst. Zij beogen met deze bijeenkomst de wederzijdse contacten en relaties aan te halen met als doel een uitwisseling van fiscale kennis en inzicht te verwerven in elkaars standpunten en ervaringen.
23+24	De vierde Fiscale Conferentie Tax Talents vindt plaats. Conferentieleider is Madeleine Merkx.
24	Bij de uitreiking van de Stevensprijs 2019 – met als winnaar douanespecialist Martijn Schippers (EY) – vertegenwoordigt Gino Niamut de Jonge Orde van Belastingadviseurs.
27	De Hoge Raad geeft een presentatie over een webportaal dat is ontwikkeld voor digitaal procederen in zaken die door de belastingkamer worden behandeld. Beatrix den Boer en Roxana Bos-Schepers vertegenwoordigen de NOB.
28	PE-Winter School. Thema: ‘Estate Planning’.
29	PE-cursus ‘UBO-register en bijzondere rechtsvormen’.
29	De NOB publiceert op de website de resultaten van een eigen onderzoek naar de vraag in hoeverre andere relevante landen een exitheffing in de dividendbelasting hebben. Van de 23 onderzochte landen kennen 19 een dividendbelasting. Drie daarvan hebben een exitheffing, maar passen die vaak alleen toe bij transacties buiten de EU of in geval van misbruik.
30	De NOB publiceert de resultaten van een onderzoek naar het bestaan van een exitheffing in de dividendbelasting in een aantal relevante landen.
30+31	Training ‘Procesvoering voor NOB-leden’.

Februari

Alle gewone en aspirant-leden ontvangen per e-mail een verzoek van het bestuur om hun mening te geven over de NOB Code of Conduct in de praktijk.

3	JOB-lezing ‘De fiscale aspecten van transformatie van vastgoed’.
5	PE-module ‘Bezwaar en fiscale rechtsbescherming bij de rechtbank en het gerechtshof’.
7	CFE Tax Advisers Europe (CTAE) organiseert een bijeenkomst voor de New Tax Professional Group: leden van aangesloten organisaties van de CTAE werkzaam in de eerste tien jaar van hun carrière. De NOB wordt vertegenwoordigd door Pieter van Os.
10	PE-cursus ‘De vaste inrichting in beweging’.
12	NOB-reactie op de concept-paragraaf voor digitaal procederen bij de belastingkamer van de Hoge Raad.
12	De Commissie Beroepszaken stuurt het ministerie van Financiën een reactie op de internetconsultatie over het concept van de Algemene Leidraad Wwft en Sw 1977.
12	PE-cursus ‘Documentatieverplichtingen/Transfer pricing wetgeving wereldwijd’.
13	Pieter Asjes geeft een presentatie op een OESO-congres, waarin hij de reactie van de NOB op het onderzoek naar het verbeteren van fiscale compliance en het verminderen van administratieve lasten voor het MKB toelicht.
13	Symposium Platform Belastingrechtspraak ‘Fiscale digitalisering: hulp of hinderpaal bij rechtsbescherming?’
20	Een delegatie van de sectie Internationale Fiscale Zaken overlegt met vertegenwoordigers van de Belastingdienst en het ministerie van Financiën over de implementatie van richtlijn ATAD2. Aanleiding is de op 17 december 2019 aangenomen motie van de Eerste Kamerleden Essers en Geerdink cs over de dubbele heffing die ATAD2 veroorzaakt.
21	Alle gewone en aspirant-leden ontvangen per e-mail een verzoek van het bestuur om hun mening te geven over de NOB Code of Conduct in de praktijk. De uitkomsten van de enquête zijn van belang voor het overleg over een mogelijke Tax Governance Code met de voor de Belastingdienst verantwoordelijke staatssecretaris(sen) en andere stakeholders.
21	De NOB rondt een op verzoek van het ministerie van Financiën gemaakt rechtsvergelijkend overzicht van de fiscale behandeling van partnerships af. De uitkomsten worden ook op de website gepubliceerd.

Maart

Het eerste nummer van *Orde* verschijnt. Thema is ‘Transfer pricing’.

4	PE-Winter School voor omzetbelastingsspecialisten.
9	PE-cursus ‘Data analyse en ERP-systemen’.
10	JOB-lezing ‘De impact van mandatory disclosure op de fiscale praktijk’.
11	Robert van der Jagt, Corina van Lindonk en Cor Overduin hebben een kennismakingsgesprek met Marjolein Boterman van de Belastingdienst.
11	PE-cursus ‘Wet Bronbelasting 2021, inclusief de gevolgen onder belastingverdragen en het Unierecht’.
17	Brief aan staatssecretaris Vijlbrief inzake de coronamaatregelen. Om ondernemers en belastingplichtigen tegemoet te komen roept de NOB het kabinet op om aanvullende maatregelen te nemen.
23	Het eerste nummer van <i>Orde</i> in 2020 verschijnt. Thema is ‘Transfer pricing’.
26	NOB-commentaar op de coronamaatregelen: uitstel van betaling, btw en loonheffingen.

April

Vanwege de ontwikkelingen rond het coronavirus besluit het bestuur om alle cursussen en bijeenkomsten tot 1 september 2020 te verplaatsen of te annuleren.

14	Vanwege de ontwikkelingen rond het coronavirus besluit het bestuur om alle cursussen en bijeenkomsten tot 1 september 2020 te verplaatsen of te annuleren. Door dat besluit vindt er voor het eerst in de geschiedenis van de NOB geen jaarcongres plaats.
14	De coronacrisis heeft grote gevolgen voor de dagelijkse praktijk van veel NOB-leden. Ook de PE-verplichting staat onder druk. Daarom besluit het bestuur een gedeeltelijke vrijstelling van tien PE-uren toe te kennen. Voor de resterende tien PE-uren kunnen de leden gebruik maken van de doorschuifregeling; deze uren kunnen in de eerste helft van 2021 worden ingehaald.
20	Bartjan Zoetmulder en Arjo van Eijdsden bezoeken staatssecretaris Hans Vijlbrief. Op de agenda staan de fiscale overheidsmaatregelen als gevolg van de coronacrisis.
29	Een NOB-afvaardiging overlegt met de Belastingdienst over de geplande ‘doorontwikkeling’ van horizontaal toezicht.

Mei	
Lancering van de vernieuwde DilemmApp.	
7	De handreiking voor het schrijven van een Wwft-risicobeleid is vernieuwd. Er is onder meer een aparte paragraaf opgenomen over de risicoanalyse die elke belastingadviespraktijk moet maken.
8	NOB-commentaar op het wetsvoorstel ‘Fiscale verzamelwet 2021’.
14	NOB-reactie op de internetconsultatie ‘Implementatiewet registratie uiteindelijk belanghebbenden van trusts en soortgelijke juridische constructies’.
14	NOB-reactie op de internetconsultatie ‘Modernisering NV-recht en evenwichtiger man-vrouw verhouding’.
14	Eerste online Belastingpoort-bijeenkomst vanuit debatcentrum Nieuwspoort in Den Haag. Het rapport van de Adviescommissie belastingheffing multinationals ‘Op weg naar balans in de vennootschapsbelasting’ staat centraal.
15	NOB-commentaar op het wetsvoorstel ‘Verzamelspoedwet COVID-19’.
20	Op 6 mei heeft het kabinet een versoepeling van de coronamaatregelen aangekondigd: vanaf 1 juli mogen weer georganiseerde samenkomsten tot maximaal 100 personen plaatsvinden. Eerder nam het NOB-bestuur het besluit tot 1 september geen bijeenkomsten te laten doorgaan. Het geven van onderwijs is één van de belangrijkste verplichtingen richting de leden; daarom besluit het bestuur deze datum bij te stellen naar 1 juli. Door twee maanden eerder te starten met het geven van cursussen op locatie kan de vertraging die is ontstaan in de zomermaanden voor een deel worden ingehaald.
25	Stephen Brunner, Arjo van Eijdsen, Edwin Visser en Bartjan Zoetmulder bezoeken Francis Weyzig (CPB) en Arjan Lejour (CPB/Tilburg University) om te praten over het CPB-rapport <i>Kansrijk belastingbeleid</i> .
26	Lancering van de vernieuwde DilemmApp. Het geheel is gebruiksvriendelijker gemaakt; daarnaast krijgt de gebruiker een beter beeld van de mate waarin hij/zij het persoonlijke belang, het kantoorbelang of het algemeen maatschappelijk belang laat meewegen in zijn/haar keuzes.
26	Publicatie van de NOB Roadmap Code of Conduct 2020-2021.
29	Het NOB-jaarverslag 2019 wordt gepubliceerd op de website.
29	NOB-reactie op de internetconsultatie ‘Wet CO2-heffing industrie’.
29	De sectie Tax Assurance spreekt met vertegenwoordigers van de Belastingdienst over een aantal aan individueel horizontaal toezicht gerelateerde zaken – onder meer het self-assessment, de risico-analyse en good practices.

Juni	
De eerste online algemene ledenvergadering in de NOB-geschiedenis.	

10	Schriftelijke opmerkingen van de NOB naar aanleiding van Prejudiciële vragen 20/01393 en 20/01404.
11	Sdu organiseert een groot online evenement over het gewijzigde toekomstperspectief als gevolg van de coronacrisis voor de doelgroepen die de uitgeverij bedient. Bartjan Zoetmulder wordt geïnterviewd over de fiscale noodmaatregelen.
17	Niels Boef wordt geïnterviewd in het kader van een onderzoek naar de dienstverlening van de Belastingdienst.
19	NOB-commentaar op de ‘Notitie Fiscaal Verdragsbeleid 2020’.
24	Jacob Mook neemt namens de NOB deel aan het overleg van de Belastingdienst met koepelorganisaties over de doorontwikkeling van horizontaal toezicht via fiscaal dienstverleners.
25	De eerste online algemene ledenvergadering in de NOB-geschiedenis.
26	Tweede online Belastingpoort-bijeenkomst vanuit debatcentrum Nieuwspoort in Den Haag. Thema is ‘Ons belastingstelsel na corona’.
26	NOB-reactie op de internetconsultatie ‘Wetsvoorstel beschikking bij overgang van onderneming’.

Juli	
Het tweede nummer van <i>Orde</i> in 2020 verschijnt. De Kerngroep Toezicht en Handhaving is opgericht.	

2	De NOB stuurt een brief aan staatssecretaris Vijlbrief over een mogelijke aanpassing van het Nederlands kwalificatiebeleid van (buitenlandse) rechtsvormen.
3	Het tweede nummer van <i>Orde</i> in 2020 verschijnt. Thema is ‘Vrouwen in de fiscaliteit’.
3	NOB-notitie ‘Bied belastingplichtigen de optie om op basis van werkelijk rendement te worden belast’ (box 3).
3	Het bestuur richt de kerngroep Toezicht en Handhaving op. De groep voert namens de NOB overleg met de Belastingdienst over de ontwikkeling van het toezicht en de handhaving in brede zin.
14	Een NOB-delegatie overlegt met Belastingdienst over de 13 vragen die de NOB heeft gesteld over de ‘doorontwikkeling’ van horizontaal toezicht.

Augustus

De eerste online cursussen worden gegeven, zowel voor de Beroepsopleiding Belastingadviseurs als voor het Programma Permanente Educatie.

4	Eerste online PE-cursus ‘Optimale BV-structuur in goede en slechte tijden’.
18	Thil van Kempen geeft de eerste online cursus in de Beroepsopleiding Belastingadviseurs.
18	NOB-commentaar op de ‘Spoedwet conditionele eindafrekening dividendbelasting’.
21	NOB-commentaar op de ‘Wet excessief lenen bij eigen vennootschap’.
27	PE-cursus ‘Overdrachtsbelasting’.
28	Alle vrouwelijke leden krijgen per e-mail een uitnodiging om zich aan te melden voor het mentorprogramma van het NOB Vrouwennetwerk.

September

Bestuurslid Arjo van Eijdsen maakt bekend dat hij per 1 november 2020 is benoemd tot raadsheer in de belastingkamer van de Hoge Raad en dus al zijn NOB-functies zal neerleggen.

3	PE-seminar ‘Financiële Transacties Transfer Pricing’.
7	Vergaderdiner 6e Fiscale Conferentie Tax Talents.
8	NOB-commentaar op de ‘Wet implementatie richtlijnen elektronische handel’.
9+10	Summer School voor bedrijfsfiscalisten in Papendal.
11	De sectie Internationale Fiscale Zaken overlegt met het APA/ATR-team van de Belastingdienst over de onderwerpen voor de jaarlijkse bijeenkomst met NOB-leden.
15	Bestuurslid Arjo van Eijdsen maakt bekend dat hij per 1 november 2020 is benoemd tot raadsheer in de belastingkamer van de Hoge Raad en dus al zijn NOB-functies zal neerleggen.
18	NOB-commentaar op de ‘Wet bedrag ineens RVU en verlofsparen’.
21	MOB-lezing ‘De implementatie van DAC6 in Nederland’.
21	Omdat het LOF-congres vanwege corona niet doorgaat reikt voorzitter Bartjan Zoetmulder de NOB/LOF-scriptieprijs 2020 in de Muiderpoort uit aan Laura Vissers voor haar masterscriptie ‘Van de fiscale eenheid naar een winst- of verliesoverdrachtregeling: een stap in de goede richting?’. De winnares studeerde fiscaal recht in Nijmegen; ze werkt bij AKD in Eindhoven en Amsterdam.
21	PE-vaardigheidstraining ‘Overtuigen en beïnvloeden’.
24	Jaarlijkse vergadering van de Programmacommissie van de Beroepsopleiding Belastingadviseurs. De commissie ziet erop toe dat de kwaliteit van de opleiding wordt gehandhaafd en doet ook suggesties voor vernieuwingen.
29+30	PE-cursus ‘Tax Accounting’.
30	PE-cursus ‘Huwten, samenwonen en (echt)scheiden’.
30	JOB-lezing ‘Staatssteunzaak Apple en het EU zakelijkheidsbeginsel: een wapen zonder gebruiksaanwijzing’ (online).

Oktober

Edwin Visser (PwC) treedt toe tot het Dagelijks Bestuur; Simone Admiraal (EY) tot het Algemeen Bestuur. Ze zijn de opvolgers van Arjo van Eijdsen.

1	Edwin Visser (PwC) treedt toe tot het Dagelijks Bestuur; Simone Admiraal (EY) tot het Algemeen Bestuur. Ze zijn de opvolgers van Arjo van Eijdsen (zie 15 september). (De benoeming van Simone Admiraal moet formeel nog worden goedgekeurd door de ALV.)
2	Beatrix den Boer vertegenwoordigt de NOB bij de voorbereiding van de evaluatie van de Wwft door de Financial Action Task Force.
2	NOB-commentaar op het ‘Pakket Belastingplan 2021’.
2	NOB-commentaar op de ‘Wet beperking liquidatie- en stakingsverliesregeling’.
7	Bartjan Zoetmulder en Robert van der Jagt hebben een online meeting met staatssecretaris Hans Vijlbrief en Marjolein Boterman van de Belastingdienst. Er wordt gesproken over het NOB-commentaar op het Belastingplan 2021, de tax governance code, box 3, de dividend exit tax en het btw-lek bij import van gebruikte auto’s.
14	Na de persconferentie van het kabinet van 13 oktober besluit het bestuur dat in 2020 geen fysieke bijeenkomsten meer worden georganiseerd.
16	NOB-commentaar op de eerste ‘Nota van wijziging Belastingplan 2021’ (beperking verliesverrekening).
20	NOB-reactie op de internetconsultatie concept wetsvoorstel ‘Aanpassing wettelijk fiscaal verschoningsrecht’.
23	NOB-reactie op de internetconsultatie wetsvoorstel ‘Wet invoering conditionele bronbelasting op dividenden’.
23	Aanvullend NOB-commentaar op het ‘Pakket Belastingplan 2021’.
26	Vergadering van de klankbordgroep aspirant-leden. De groep heeft als belangrijkste taak om feedback en waar mogelijk suggesties voor verbetering te geven op inhoud, vorm en organisatie van de Beroepsopleiding Belastingadviseurs.
27	Schriftelijke opmerkingen van de NOB naar aanleiding van Prejudiciële vraag 20/02446.
28	Derde online Belastingpoort in 2020 vanuit debatcentrum Nieuwspoort in Den Haag. Thema is ‘De NOB-reactie op het Belastingplan 2021 en andere recente wetsvoorstellen’.
	PE-cursus ‘De fiscale eenheid van een Nederlandse onderneming’.

- 29

PE-cursus ‘Personenvennootschappen’ (online).
- 29

NOB-commentaar op de gewijzigde ‘Spoedwet conditionele eindafrekening dividendbelasting’.
- 29

JOB-lezing ‘Verdragsrechtelijke kanttekeningen bij de Spoedwet conditionele eindafrekening dividendbelasting’ (online).

November

Het mentorprogramma van het NOB Vrouwennetwerk gaat van start en het derde nummer van *Orde* in 2020 verschijnt.

- 2

PE-cursus ‘Oudedagsvoorzieningen en echtscheidingen’ (online).
- 3

Digitaal startschot voor het mentorprogramma van het NOB Vrouwennetwerk.
- 9

PE-cursus ‘Capita Selecta Omzetbelasting 1 (online) met o.a ondernemerschap en vastgoed’.
- 9

Nader NOB-commentaar op de ‘Wet aanpassing box 3’.
- 13

NOB-reactie op de internetconsultatie ‘Regeling CO2-heffing industrie’.
- 17

Het derde nummer van *Orde* in 2020 verschijnt. Thema is ‘Rechtsbescherming’.
- 19

PE-cursus 'Capita Selecta Omzetbelasting (online) met o.a. E-commerce & plaats van dienst'.
- 20

Nader NOB-commentaar op het ‘Pakket Belastingplan 2021’.
- 23

De klankbordgroep Middelgrote Kantoren vergadert online. Belangrijkste agendapunt is de ‘doorontwikkeling’ van horizontaal toezicht.
- 24

JOB-lezing ‘Fiscaliteit in M&A en de SPA’ (online).
- 25

PE-webinar ‘Digitale Economie vanuit TP-perspectief’.
- 26

Filmopnames in de Muiderpoort. Edgar Karssing/Nyenrode geeft twee inleidingen die gebruikt zullen worden als voorbereidingsmateriaal voor de cursus ‘Ethiek’ in de Beroepsopleiding Belastingadviseurs.

December

De Commissie Beroepszaken publiceert de ingrijpend herziene ‘Richtsnoeren voor de interpretatie van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) voor accountants en belastingadviseurs.’

- 1

PE-cursus ‘Btw in de praktijk’ (online).
- 1

MOB-lezing ‘Casusposities principal purposes test en Deense beneficial ownership cases’ (online).
- 8

NOB-commentaar op het arrest van de Hoge Raad van 23 oktober 2020 in de zaak Köln-Aktiefonds Deko.
- 8

Roxana Bos-Schepers en Anneke Haasnoot-Smulders worden geïnterviewd door Donatello Piras over het reglement Beroepsuitoefening/Code of Conduct. Aspirant-leden die deelnemen aan de cursus ‘Ethiek’ moeten ter voorbereiding dit interview bekijken.
- 16

De Commissie Beroepszaken publiceert het jaaroverzicht ‘DilemmApp 2020’. Er zijn 18 beroepsdilemma’s op de website geplaatst.
- 16+17

De JOB organiseert twee digitale JOB-bierproeverijen. De deelnemers ontvangen enkele dagen voor de bijeenkomst een bierpakket. Tijdens de proeverij worden ook quizvragen gesteld.
- 17

Het ministerie van Financiën publiceert de essaybundel ‘Tax Governance, maatschappelijke verantwoordelijkheid en ethiek. Tijd voor een code?’ Vanuit de NOB zijn bijdragen geleverd door Niels Boef, Arjo van Eijnsden, Marlies de Ruiter, Edwin Visser en Bartjan Zoetmulder.
- 18

De Commissie Beroepszaken publiceert de ingrijpend herziene ‘Richtsnoeren voor de interpretatie van de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) voor accountants en belastingadviseurs’. Het is een gezamenlijk project van NOB, NBA en RB.



Organisatie

De Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB) is de beroepsvereniging van universitair opgeleide belastingadviseurs in Nederland. De NOB bestaat al sinds 1954 en behartigt de gemeenschappelijke belangen van de leden en bevordert een kwalitatief hoogwaardige beroepsuitoefening.

Leden hebben toegang tot een hoogwaardige beroepsopleiding, permanente educatie en een (kennis)netwerk op fiscaal terrein met specialistensecties op postmaster niveau en een (kennis)netwerk op het gebied van andere, voor het vak relevante, ontwikkelingen.

Hieronder een overzicht van alle onderdelen binnen de NOB. Een uitgebreid overzicht is te vinden op de website van de NOB.

- [NOB Bestuur](#)
- [Bureau NOB](#)

Commissies

- [Commissie Beroepszaken](#)
- [Commissie van Beoordeling](#)
- [Commissie Prejudiciële Vragen](#)
- [Commissie Wetsvoorstellen](#)
- [Jaarcongrescommissie](#)

Secties

- [Sectie Bedrijfsfiscalisten](#)
- [Sectie Digitale economie](#)
- [Sectie Douane](#)
- [Sectie Estate Planning](#)
- [Sectie Europees Fiscaal Recht](#)
- [Sectie Formeel Belastingrecht](#)
- [Sectie Internationale Fiscale Zaken](#)
- [Sectie Lokale en Milieuheffingen](#)
- [Sectie Loonbelasting en Sociale Verzekeringen](#)
- [Sectie MDR](#)
- [Sectie Omzetbelasting](#)
- [Sectie Pensioenen](#)
- [Sectie Tax Assurance](#)
- [Sectie Tax Technology](#)
- [Sectie Transfer Pricing](#)

Klankbordgroepen

- [Klankbordgroep kantoren met minder dan 15 leden](#)
- [Klankbordgroep middelgrote kantoren](#)

Kerngroepen

- Kerngroep Nederland Investeringsland
- Kerngroep Rechtszekerheid en Rechtsbescherming
- Kerngroep Toezicht en Handhaving

Overige gremia

- JOB
- MOB
- Raad van Beroep
- Raad van Tucht
- Redactie magazine *Orde*
- Tax Policy Group
- Vrouwennetwerk

Vertegenwoordigingen

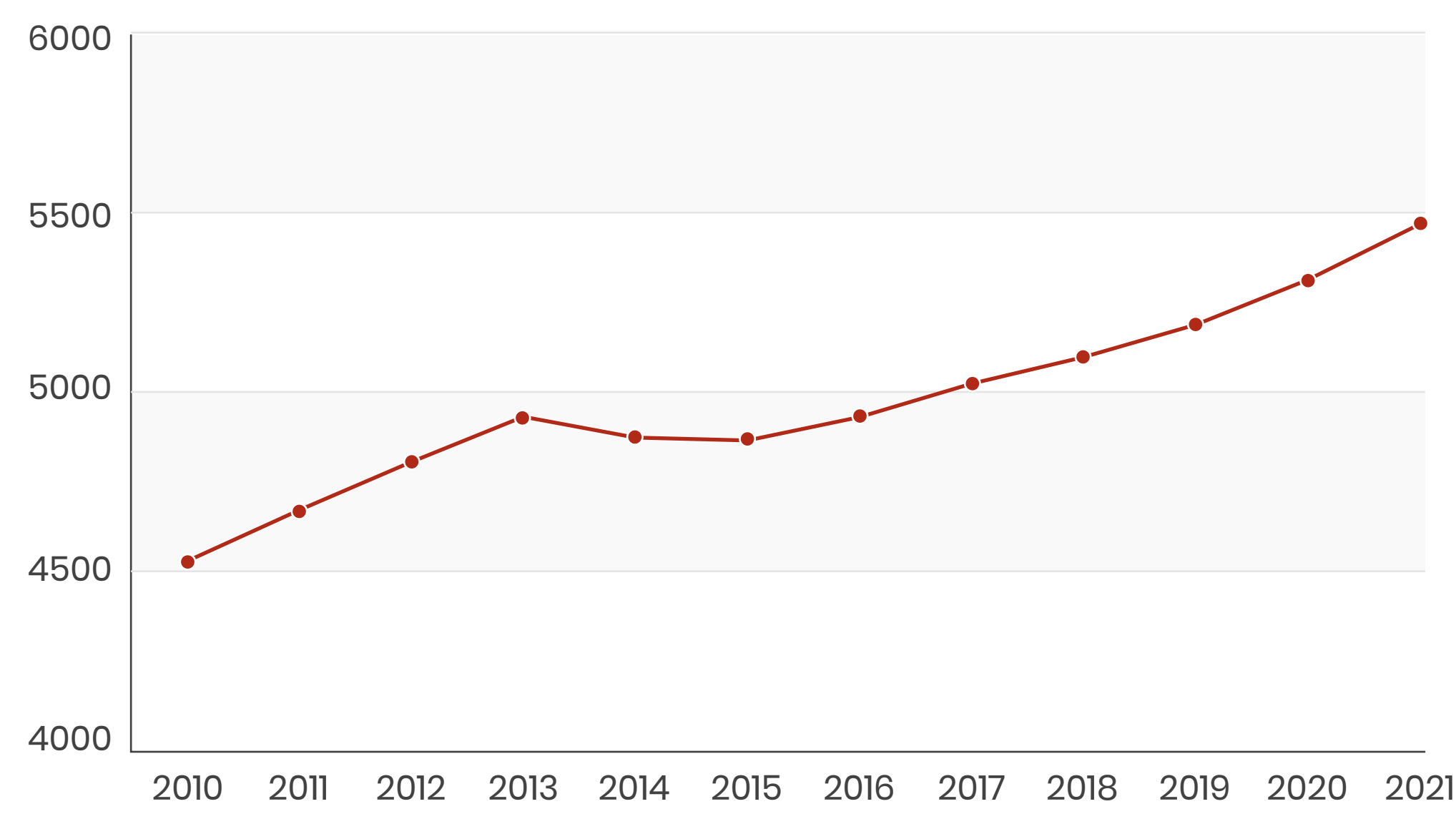
- Becon-overleg
- CFE Tax Advisers Europe (CTAE)
- Consortium Nederlandse Fiscale Leerstukken Taxonomie
- Digicom-overleg
- Voorzitters/directeurenoverleg



2020 in cijfers

Ledenaantallen

Ledental 2010 – 2020



Verdeling mannen en vrouwen per 31 december 2020

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Gewone leden	2.332	893	3.225
Aspirant-leden	827	556	1.383
Bedrijfsfiscalist	520	215	735
Ereleden	2		2
Buitengewone leden	114	8	122
Totaal			5.467

Gewone NOB-leden naar leeftijd per 31 december 2020

	< 35	35-45	46-65	> 65	Totaal
Gewone leden	904	1.082	1.210	29	3.225

NOB-leden per kantoor (≥ 10) per 31 december 2020

Per kantoor	Gewoon	Aspirant	Totaal
EY	351	204	555
PwC	328	193	521
Deloitte Belastingadviseurs BV	327	181	508
Meijburg & Co	245	89	334
BDO Belastingadviseurs	204	111	315
Loyens & Loeff NV	145	73	218
Mazars	100	34	134
Baker Tilly	75	26	101
RSM Netherlands Belastingadviseurs N.V.	58	24	82
Grant Thornton Accountants en Adviseurs B.V.	52	28	80
Accon AVM Adviseurs & Accountants	39	17	56
Baker & McKenzie Amsterdam NV	38	15	53
Crowe Foederer B.V.	29	14	43
de Jong & Laan	29	14	43
MTH accountants & adviseurs B.V.	34	7	41
WVDB Belastingadviseurs	29	12	41
Atlas Fiscalisten N.V.	29	9	38
HVK Stevens Belastingadvies	21	11	32
Pereira BV	20	11	31
PKF Wallast	21	8	29
Koenen en Co Belastingadviseurs	19	7	26
KroeseWevers	22	3	25
Taxand Nederland BV	18	7	25
CROP belastingadviseurs	18	5	23
Joanknecht	11	9	20
Wesselman Accountants Adviseurs	19	1	20
AKD N.V.	14	5	19
Taxperience N.V.	15	4	19
Visser & Visser Belastingadviseurs B.V.	11	8	19
Govers Accountants/Adviseurs	9	9	18
Ruitenburg adviseurs & accountants	13	5	18
DLA Piper Nederland N.V.	10	7	17
Baat accountants & adviseurs	9	7	16
De Brauw Blackstone Westbroek	10	5	15
Dirkzwager legal & tax	10	5	15
Houthoff	8	7	15
JAN® Accountants & Belastingadviseurs	11	4	15
Londen & Van Holland Belastingadviseurs	11	4	15
Stibbe B.V.	10	5	15
Dentons Europe LLP	10	4	14
STP Tax Lawyers	10	4	14
VANLOMAN	8	6	14
Taxture	11	2	13
Van Campen Liem	11	2	13
Arcagna	11	1	12
Archipel Tax Advice B.V.	6	6	12
NautaDutilh	8	4	12
Allen & Overy	6	5	11
Hamelink & Van den Tooren N.V.	8	3	11
TEKZ Belastingadviseurs B.V.	10	1	11
Quantero Global B.V.	7	3	10

Overigen	Totaal
Overige kantoren	851
Bedrijfsfiscalisten	735
Ereleden	2
Buitengewone leden	122
Totaal	5.467

NOB-leden per plaats (> 10) per 31 december 2020

Plaats	Aantal leden
ALKMAAR	46
ALMELO	13
ALMERE	12
ALPHEN AAN DEN RIJN	12
AMERSFOORT	30
AMSTELVEEN	280
AMSTERDAM	1.724
AMSTERDAM ZUIDOOST	13
APELDOORN	21
ARNHEM	98
BREDA	89
BUSSUM	12
CAPELLE AAN DEN IJSSEL	16
DELFT	22
DEN BOSCH	50
DEN HAAG	244
DOETINCHEM	17
DORDRECHT	12
EINDHOVEN	325
ENSCHDEDE	33
GOES	10
GOUDA	28
GRONINGEN	57
HAARLEM	34
HEERLEN	13
HELMOND	18
HENGELO	13
HILVERSUM	15
HOEVELAKEN	14
HOOFDDORP	30
LEEUWARDEN	11
LEIDEN	24
MAASTRICHT	33
MAASTRICHT-AIRPORT	31
NIJMEGEN	33
NIJVERDAL	10
PURMEREND	11
ROERMOND	17
ROOSENDAAL	10
ROSMALEN	16
ROTTERDAM	779

SCHIPHOL	25
SCHIPHOL-RIJK	16
TILBURG	40
UTRECHT	168
VEENENDAAL	18
VENLO	22
WAALRE	40
WOERDEN	12
ZAANDAM	13
ZEIST	22
ZWOLLE	57
Overige plaatsen	461
Buitengewone leden	122
Ereleden	2
Subtotaal	5.294
Bedrijfsfiscalisten overige plaatsen	173
Totaal	5.467

Activiteiten

Commissie Wetsvoorstellen

Wetscommentaren	12
Commentaren n.a.v. consultaties	9
Commentaren n.a.v. conceptbeleidsbesluiten	16
Overige commentaren	4

Raad van Beroep

Inkomst nieuwe beroepen in 2020	2
Aantal ingetrokken beroepen	0
Aantal uitspraken in 2020	5
(waarvan uitspraak van een beroep ingediend in 2019)	4
Aantal verworpen (ongegrond) beroepen	3
Aantal vernietigde uitspraken	2

Raad van Tucht

Inkomst nieuwe klachten in 2020	6
Aantal klachten ingetrokken in 2020	0
Aantal uitspraken in 2020	4
(waarvan 4 uitspraken van een klacht ingediend in 2019)	
Aantal gegrond verklaarde klachten	0
Aantal ongegrond verklaarde klachten	4



Stichting Opleiding Belastingadviseurs

De Stichting Opleiding Belastingadviseurs (SOB) biedt twee programma's aan: de Beroepsopleiding Belastingadviseurs voor de aspirant-leden van de NOB en het Programma Permanente Educatie voor de gewone leden van de NOB.

Bestuur

Het SOB-bestuur kwam tijdens het verslagjaar zes keer (online) bijeen.

Bureau SOB

Op het bureau SOB werken acht medewerkers. Naast de directeur opleidingen bemannen vier medewerkers het bureau van de beroepsopleiding. Drie medewerkers zijn werkzaam voor de Permanente Educatie.

Beroepsopleiding Belastingadviseurs

Docenten

- [Overzicht docenten](#)

Klankbordgroep aspirant-leden

De klankbordgroep aspirant-leden bestaat uit ongeveer vijftientig aspirant-leden, afkomstig uit verschillende kantoren en regio's. Zij geven feedback op de inhoud, de vorm en de organisatie van de Beroepsopleiding Belastingadviseurs en doen suggesties voor verbetering. Het bestuur vindt het belangrijk de beroepsopleiding op alle fronten up-to-date te houden en kan daarbij niet zonder de input van de deelnemers.

Programmacommissie Beroepsopleiding Belastingadviseurs

De Programmacommissie (PC) bewaakt de kwaliteit van de opleiding. Alle evaluaties van de cursussen worden in de commissie besproken; daarnaast fungeert de PC als denktank. Bij de samenstelling van de commissie wordt gelet op een evenredige vertegenwoordiging van de kantoren.

Cijfers

Het aantal aspirant-leden steeg aanzienlijk. Op 1 januari 2020 bedroeg het aantal 1.192, per einde verslagjaar 1.383. Dit komt mede omdat een aantal aspirant-leden vertraging opliep in de afronding doordat de cursus Procesvoering, die over het algemeen als laatste cursus wordt gevolgd, door corona verplaatst moest worden naar 2021. De opleiding is in 2020 door 168 cursisten afgerond. In het verslagjaar was het mogelijk om 49 verschillende vakken te volgen en vijf specialistentrajecten. Het totaal aantal cursussen voor aspirant-leden bedroeg 151, met in totaal 3.014 deelnemers.

Alle cursussen worden geëvalueerd. De uitkomsten daarvan zijn een belangrijk middel om de kwaliteit te beoordelen en waar nodig te verbeteren. De gemiddelde totaalscore in de evaluaties was 8,0.

Kwaliteit

De kwaliteit van de inzet van de cursisten wordt gemeten aan de hand van de verplichte voorbereidingsopdrachten en de participatie in de cursus. De docenten waren in het algemeen tevreden over de prestaties en inzet van de cursisten. Een beperkt aantal cursisten werd afgewezen.

Corona

2020 stond in het teken van corona. Tot en met maart 2020 was het aanbieden van fysieke cursussen de corebusiness van de SOB. Daarna vonden nauwelijks cursussen op locatie plaats en lag tot september het cursusaanbod zo goed als stil. Om toch aan de opleidingsverplichting te voldoen, startte de SOB in de maanden juli en augustus met het geven van online cursussen.

Aan het begin van 2020 waren er 212 cursussen gepland. Er zijn 100 cursussen op locatie georganiseerd, 51 cursussen vonden online plaats en 57 cursussen zijn verplaatst naar 2021. Laatstgenoemde zijn vooral vaardigheidstrainingen. Die vroegen om een aanzienlijke aanpassing voordat ze online kunnen worden aangeboden. De overige 4 cursussen zijn geannuleerd.

Maar liefst 80% van de aspirant-leden geeft in de evaluatie van de cursussen aan, dat ze liever op locatie de cursussen volgen, als de omstandigheden dit weer toelaten. Alhoewel de online cursussen goed scoren (in 2020 bedroeg de gemiddelde totaalscore een 8,0) is er bij een fysieke cursus meer interactie. Ook missen ze de netwerkfunctie van de cursussen. Juist tijdens de cursussen komen zij in contact met jonge leden van andere kantoren en bouwen ze op die manier een netwerk op.

Opleiding (scrollbare lijst)	Totaal aantal in 2020	Fysiek	Online	Totaal aantal cursisten	Aantal dagdelen
Adviesvaardigheden	3	3		30	4
Adviesvaardigheden nieuw vaardighedentraject	5	5		50	4
Algemene Introductie	11	8	3	330	0
Argumenteren	1	1		12	4
Argumenteren nieuw vaardigheidstraject	5	1	4	60	4
Basiscommunicatie					4
Bedrijfsconcentraties: overdrachtsbelasting	2	1	1	50	2
Bedrijfsconcentraties: deelnemingsvrijstelling internationaal	1	1		25	2
Bedrijfsconcentraties: deelnemingsvrijstelling nationaal	2	1	1	50	2
Bedrijfsconcentraties: fiscale eenheid internationaal	1		1	25	2
Bedrijfsconcentraties: fiscale eenheid nationaal	2		2	50	2
Bedrijfsconcentraties: Juridische fusie, juridische splitsing en bedrijfsfusie nationaal	1	1		25	2
Bedrijfsconcentraties: Grensoverschrijdende juridische fusies en splitsingen	2	2		50	2
Bedrijfsopvolging in het MKB (IB- ondernemer en DGA)	2	2		50	2
Capita Selecta Erfrecht (civiel en fiscaal)					2
Capita Selecta Huwelijksvermogensrecht (civiel en fiscaal)					2
Civil Recht Kapitaalvennootschappen	4	2	2	100	4
Civil Recht Kapitaalvennootschappen Nationaal	2	2		50	2
Douane voor specialisten	1		1	15	2
Effectief Communiceren	8	8		80	4
Estate planning/ Successie en Schenkingsrecht	1	1		25	2
Formeel Belastingrecht	2		2	60	4
Fiscaal reorganiseren in het MKB	2	2		30	2
Inkomstenbelasting	3	1	2	75	2
Inleidend college PCT 1	4	4		120	0
Internationaal Belastingrecht	2	1	1	60	4
Internationaal en Europees belastingrecht voor specialisten	5	3	2	100	2
Loonheffingen	1		1	20	2
Loonheffingen voor specialisten	7	4	3	140	2
Omzetbelasting voor specialisten	10	5	5	200	2
Onderhandelen	4	4		40	4
PCT1 IB	1		1	22	2
PCT1 OB	1		1	20	2
PCT1 Vpb	7	3	4	140	2
PCT2	4	1	3	80	2
Pensioenen					2
Personenvennootschappen (Maatschap, VOF & CV)	5	2	3	125	2
Persoonlijke Effectiviteit	14	14		140	4
Presenteren	2	2		20	4
Procesvoering	3	3		140	4
Renteaftrek VPB	2		2	50	4
Schrijven met Impact	5	2	3	60	2
Tax Accounting	1	1		25	4
Tax Assurance	1	1		25	2
Tax Technology	2		2	50	2

Transfer Pricing (inleiding)	2	1	1	50	2
Transfer Pricing voor specialisten	5	3	2	125	2
Wet Waardering Onroerende zaken					2

Programma Permanente Educatie

Docenten

- Overzicht docenten

Cijfers

In het kader van de Permanente Educatie stonden onderstaande conferenties, seminars en trainingen open voor de gewone en buitengewone leden. Gewone leden zijn verplicht jaarlijks twintig uur aan PE te besteden; ze zijn daarbij vrij in hun keuze van welk aanbod (NOB of extern) ze gebruik maken. In verband met Corona gold in 2020 een PE-verplichting van 10 PE-uren in plaats van 20 PE-uren.

In 2020 vonden er 17 bijeenkomsten op locatie en 7 online bijeenkomsten plaats. Omdat niet alle geplande PE-bijeenkomsten zich leenden om online te worden georganiseerd (bv. de Fiscale Conferenties) en een aantal docenten de voorkeur gaf aan fysieke bijeenkomsten, zijn 26 bijeenkomsten verplaatst naar 2021. De overige negen geplande bijeenkomsten zijn geannuleerd. Geïnteresseerden kunnen het PE-programma vinden op hun Persoonlijke Pagina op de website.

Alle PE-bijeenkomsten worden geëvalueerd: de uitkomsten daarvan zijn een belangrijk middel om de kwaliteit te beoordelen en waar nodig te verbeteren. De gemiddelde totaalscore in de evaluaties was 8,0.

Datum	Bijeenkomst (scrollbare lijst)
15-01-20	9e Studiedag 'de DGA en zijn bv'
23/24-01-2020	4e Fiscale Conferentie Tax Talents
28-01-20	Winter School ‘Estate Planning’
29-01-20	PE-cursus 'UBO-register en bijzondere rechtsvormen'
05-02-20	PE-module 'Bezwaar en fiscale rechtsbescherming bij rechtbank en gerechtshof'
10-02-20	PE-cursus ‘De vaste inrichting in beweging’
12-02-20	PE-verdiepingscursus ‘Documentatieverplichtingen / Transfer pricing wetgeving wereldwijd’
13-02-20	Symposium Platform Belastingrechtspraak 'Fiscale digitalisering, hulp of hinderpaal bij rechtsbescherming?'
04-03-20	Winter School voor omzetbelastingsspecialisten
09-03-20	PE-cursus 'Data-analyse en ERP-systemen'
11-03-20	PE-cursus 'Wet Bronbelasting 2021 (inclusief de gevolgen onder belastingverdragen en het Unierecht)’
04-08-20	PE-cursus 'Optimale BV structurering in goede en slechte tijden (online)'
27-08-20	PE-cursus 'Overdrachtsbelasting'
03-09-20	PE-seminar 'Financiële transacties Transfer Pricing'
09/10-09-20	Summer School voor bedrijfsfiscalisten
21-09-20	PE-vaardigheidstraining 'Overtuigen en beïnvloeden'
29/30-09-20	PE-cursus 'Tax Accounting'
30-09-20	PE-cursus 'Huwen, samenwonen en (echt)scheiden'
29-10-20	PE-cursus 'Personenvennootschappen (online)'
02-11-20	PE-cursus 'Oudedagsvoorzieningen en echtscheidingen (online)'
09-11-20	PE-cursus 'Capita Selecta Omzetbelasting (online) met o.a. ondernemerschap en vastgoed'
19-11-20	PE-cursus 'Capita Selecta Omzetbelasting (online) met o.a. E-commerce & plaats van dienst'
25-11-20	PE-webinar 'Digitale Economie vanuit TP perspectief'
01-12-20	PE-cursus 'Btw in de praktijk (online)'



Publicaties

NOB/LOF Scriptieprijs

- [Van de fiscale eenheid naar een winst- of verliesoverdrachtregeling: een stap in de goede richting?](#)

Magazine

- [Magazine Orde editie 1](#)
- [Magazine Orde editie 2](#)
- [Magazine Orde editie 3](#)

Jaarverslag

- [Jaarverslag 2019](#)
- [Jaarverslag 2020](#)

NOB Opinies en discussiebijdragen

- [Onderzoek exitheffing dividendbelasting](#)
- [Rechtsvergelijkend overzicht fiscale kwalificatie partnerships](#)
- [Brief aan staatssecretaris Vijlbrief inzake corona maatregelen](#)
- [NOB-commentaar op corona maatregelen: uitstel van betaling, btw en loonheffingen](#)
- [Roadmap Code of Conduct 2020-2021](#)
- [NOB: bied belastingplichtigen de optie om op basis van werkelijk rendement te worden belast](#)
- [NOB-bijdrage aan essaybundel over tax governance](#)
- [Position paper concernregeling](#)

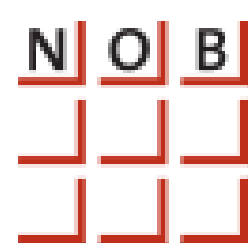
Colofon

Redactie
De Nederlandse Orde van Belastingadviseurs

Ontwerp
Atlas Interactive

Contact

De Nederlandse Orde van Belastingadviseurs



Sarphatistraat 500
1018 AV Amsterdam
Postbus 2977
1000 CZ Amsterdam
020-5141880

www.nob.net
nob@nob.net

Volg ons op [LinkedIn](#)

Neem contact op