

Gedragscode voor actieve leden van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs

zoals vastgesteld door het bestuur van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs op 3 oktober 2016.

Inleiding

Binnen de NOB en de SOB (Stichting Opleiding Belastingadviseurs) zijn diverse commissies, specialistensecties, werkgroepen en andere gremia actief. Deze gedragscode beschrijft de waarden die richting geven aan (bestuurs)leden van de NOB die zich in deze gremia of anderszins actief inzetten voor de NOB en de SOB. Algemene beroeps- en gedragsregels voor NOB-leden zijn vastgelegd in de statuten van de NOB en het Reglement Beroepsuitoefening. Deze gedragscode ziet in het bijzonder op de situatie waarin NOB-leden zich als lid van het bestuur van de NOB of SOB, een commissie, (specialisten)sectie, werkgroep of ander aan de NOB en/of SOB verbonden gremium actief inzetten voor de NOB en de belangen van haar leden.

Artikel 1

Doel van de gedragscode

1. Het doel van deze gedragscode is het waarborgen en handhaven van het vertrouwen van leden en andere belanghebbenden in de goede naam en reputatie van de NOB, haar leden en belastingadviseurs in het algemeen alsmede het voorkomen van integriteitsconflicten. De gedragscode kent daartoe algemene gedragsregels voor actieve leden.
2. De gedragscode bevordert de transparantie rondom gedragsregels en maakt duidelijk aan leden wat wel en niet is geoorloofd. De gedragscode is tevens bedoeld ter bescherming van andere NOB-leden in hun contact met zakelijke relaties.



Artikel 2

Reikwijdte van de gedragscode

1. Deze gedragscode geldt voor alle NOB-leden (waaronder ook begrepen aspirant-leden en buitengewone leden) die zich via één van de gremia van de NOB en/of de SOB of anderszins inzetten voor de NOB en/of de SOB.
2. In gevallen, waarin deze gedragscode niet voorziet, of waarin de uitleg ervan niet duidelijk is, handelt het bestuur naar eigen inzicht.
3. Deze gedragscode is openbaar en door derden te raadplegen op de website van de NOB.
4. Ieder NOB-lid dat door het bestuur van de NOB en/of SOB of algemene ledenvergadering van de NOB wordt benoemd als lid van een commissie, specialistensectie of ander gremium ontvangt bij diens benoeming een exemplaar van deze gedragscode.

Artikel 3

Kernwaarden/Integriteit

1. Kwaliteit, integriteit en onafhankelijkheid zijn de drie kernwaarden van de NOB die richtinggevend zijn voor al haar handelen en beleidsvorming. Van NOB-leden die zich inzetten voor de NOB en/of SOB wordt verwacht dat zij deze kernwaarden respecteren en zich bij hun inzet voor de NOB door deze kernwaarden laten leiden.
2. De NOB is afhankelijk van haar leden die zich vrijwillig inzetten voor de NOB en/of SOB. Deze inzet is echter niet vrijblijvend. Wanneer een lid onvoldoende tijd kan vrijmaken voor de toegezegde inzet zal hij dit bij de voorzitter van het gremium waar hij deel van uitmaakt aangeven zodat in overleg kan worden besloten of een vervanger moet worden aangewezen.
3. Het handelen van actieve NOB-leden is transparant, zodat optimale verantwoording mogelijk is en het bestuur volledig inzicht heeft in het handelen van het NOB-lid en zijn beweegredenen daarbij.
4. NOB-leden die zich inzetten voor de NOB en/of SOB stellen bij hun handelen de kwaliteit centraal.





5. NOB-leden die zich inzetten voor de NOB en/of SOB handelen integer. Integriteit houdt mede in dat de verantwoordelijkheid die met een functie samenhangt wordt aanvaard en dat er bereidheid is daarover verantwoording af te leggen.

Artikel 4

Vertrouwelijkheid/geheimhouding

1. Actieve NOB-leden mogen geen informatie over zaken van de NOB en/of SOB waarvan het NOB-lid weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze informatie vertrouwelijk is, aan derden bekend maken of ten eigen voordele of ten behoeve van (zakelijke) relaties gebruiken.
2. Actieve leden gebruiken het feit dat zij zitting hebben in een van de gremia van de NOB en/of SOB of de NOB en/of SOB anderszins vertegenwoordigen niet voor commerciële doeleinden.

Artikel 5

Belangenverstrengeling

1. Een NOB-lid maakt aan andere NOB-leden, cliënten en derden waar nodig duidelijk dat hij optreedt als vertegenwoordiger van de NOB en/of SOB. Indien een NOB-lid ook in een andere hoedanigheid optreedt, vermijdt hij in zijn contacten met andere NOB-leden, cliënten en derden misverstand over de hoedanigheid waarin hij in de gegeven situatie optreedt.
2. Het handelen van actieve NOB-leden wordt gekenmerkt door onafhankelijkheid, hetgeen wil zeggen dat geen vermenging optreedt met oneigenlijke belangen en dat iedere schijn van een dergelijke vermenging wordt vermeden.

