



NOB strategie 2021-2024

Inleiding

Sinds 2006 wordt bij elke wisseling van het voorzitterschap een nieuw strategiedocument opgesteld dat dient als leidraad voor de betreffende periode. Het strategiedocument is tot stand gekomen met input van de leden van het NOB-bestuur, een aantal commissieleden en externe stakeholders. Tijdens de algemene ledenvergadering worden de hoofdpunten van het nieuw vastgestelde strategiedocument toegelicht.

Doelstelling en kernwaarden NOB

De NOB heeft primair als doel het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden en het bevorderen van een kwalitatief hoogwaardige beroepsuitoefening door de leden van de NOB. De NOB wil dit doel onder meer bereiken door:

- a) het bevorderen van de (universitaire) opleiding tot belastingadviseur aan erkende instellingen van hoger onderwijs
- b) het doen geven van aanvullende opleiding voor leden van de vereniging
- c) de instandhouding van een onafhankelijk tuchtrecht
- d) een bijdrage te leveren aan het bevorderen van de kwaliteit van de fiscale wetgeving en het fiscale vestigingsklimaat
- e) alle andere wettige middelen, welke aan het doel van de vereniging dienstbaar kunnen zijn

Aanvullend daarop wil de NOB een bijdrage leveren aan het fiscale debat in Nederland, de rechtszekerheid en rechtsbescherming van belastingbetalers verbeteren en de beroepsregels in het licht van de voortschrijdende maatschappelijk en beroepsmatige inzichten doorontwikkelen.

De kernwaarden van de NOB zijn kwaliteit, integriteit en onafhankelijkheid. Deze zijn richtinggevend voor alle activiteiten en het daaruit volgend handelen van de NOB.

Achtergrond voor de prioriteiten en strategische keuzes in de periode 2021-2024

In de bestuursperiode 2018-2021 is opnieuw hard gewerkt aan een aantal beroepsmatige zaken en het versterken van het imago, de reputatie, en de impact van de NOB.

Dit zal ook voor de komende bestuursperiode worden doorgezet.

Factoren die van invloed op de NOB en de wijze van organisatie en deelname aan het debat zijn de polarisatie, framing en toenemend wantrouwen in de samenleving en de positie van de belastingbetaler ten opzichte van de overheid. De positie van de NOB en haar leden in hun beroepsuitoefening staan in de schijnwerpers en maatschappelijke trends als corporate responsibility, duurzaamheid, verdere digitalisering, de beschikbaarheid van informatie voor iedereen en de toenemende ongelijkheid in de samenleving spelen daarbij een rol.

Prioriteiten periode 2021-2024

De komende bestuursperiode zal de NOB zich richten op de volgende twee speerpunten. Uiteraard worden in de komende periode, naast deze twee speerpunten, veel van de al ontwikkelde initiatieven en activiteiten uit de vorige periode voortgezet.

1. Deelname aan het maatschappelijk debat

Vanuit haar positie als belangrijk kennisinstituut op het gebied van fiscaliteit zal de NOB zich de komende periode nadrukkelijk laten gelden als partij in het maatschappelijk debat. Zij doet



dit primair vanuit haar positie als belangenbehartiger van haar leden, maar daarnaast ook vanuit haar verantwoordelijkheid als beroepsgroep en bij wijze van invullen van haar plaats en rol in de maatschappij en op het gebied van rechtszekerheid en rechtsbescherming. Daarom zal zowel de Kerngroep 'Rechtszekerheid en Rechtsbescherming' als de nieuw op te richten Commissie 'Knelpunten de speerpunten zijn voor de komende periode. De NOB betracht het becommentariëren van de juistheid van de geboden informatie en het aandragen van juiste, feitelijke en inhoudelijk hoogstaande informatie vanuit een agnostisch standpunt te doen. In de praktijk blijkt dat dit niet altijd als zodanig wordt opgevat. De NOB wordt ook gezien als lobbyorganisatie en de commentaren gekleurd.

Daarom komt de nadruk de komende bestuursperiode te liggen op de volgende punten:

- a) Duidelijk benadrukken vanuit welk belang of positie de NOB adviseert of becommentarieert
- b) Naast advisering bij de totstandkoming van wetgeving, gaat de NOB voort het toelichten en nog meer zichtbaar maken van knelpunten in de uitvoering van fiscale wet- en regelgeving. Deze rol wordt belegd bij de nieuwe Commissie 'Knelpunten'
- c) De NOB gaat door om vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid thema's en onderwerpen te agenderen. Kernthema's zijn:
 - Rechtszekerheid
 - Rechtsbescherming
 - Kwaliteit van wetgeving
 - Uitvoerbaarheid van wetgeving
 - Toezicht en handhaving door de Belastingdienst
 - Stabiliteit van wetgeving

2. Verdere professionalisering

Van oudsher steunt de NOB in hoge mate op de bereidheid van haar leden om op vrijwillige basis deel te nemen aan bestuur en commissies. Dit is een groot goed dat gekoesterd en bewaard dient te blijven. Tegelijkertijd is de tijdsdruk op bestuur en de afstemming tussen de commissies, door de toenemende werkdruk en complexiteit van onderwerpen, een punt van aandacht geworden. Daarnaast komt uit contact met leden naar voren dat de wijze van communiceren, zowel in toon als manier waarop, gemoderniseerd moet worden. De komende periode zal de NOB zich daarom richten op een verdere professionalisering en modernisering op het gebied van communicatie met haar leden en andere partijen, waarbij ook een structurele, in de governance van de NOB opgenomen, blik van buiten naar binnen wordt meegenomen. De NOB gaat de taakverdeling tussen bestuur en bureau optimaliseren en het aantal en de werkzaamheden van de kerngroepen, secties en commissies verder stroomlijnen.

In de komende periode worden de volgende zaken ingevoerd of versneld doorgezet:

- a) Om een open blik naar en communicatie met de omgeving te versterken zal er een Raad van Advies bestaande uit externe stakeholders worden ingesteld
- b) Om de communicatie met de leden verder te versterken wordt overwogen om een ledenplatform op te richten
- c) Stappen zetten op basis van de Roadmap Code of Conduct om de zelfregulering door te ontwikkelen naar een vorm die recht doet aan de interne en externe ontwikkelingen rondom ons beroep. Zo ook de discussie rond Governance en Horizontaal Toezicht en de daarmee



samenhangende vraag of verdergaande zelfregulering van het beroep noodzakelijk/wenselijk is.

- d) Het ledenbestand wordt uitgebreid met niet-fiscalisten die werken in het fiscale domein
- e) De taakverdeling tussen Algemeen Bestuur, Dagelijks Bestuur en Bureau zal nader geanalyseerd en waar nodig aangepast worden
- f) De automatisering zal volledig worden vernieuwd en aan de eisen van de tijd worden aangepast
- g) De uitingen van de NOB, zowel in stijl als in toonzetting, zullen opnieuw onder de loep worden genomen en waar nodig aangepast

3. Overige zaken

Naast bovengenoemde punten zijn er uiteraard veel onderwerpen die in de komende periode intensieve aandacht of een eerste verkenning vragen. Dit betreft in ieder geval:

- a) De opleiding aanpassen aan de uitbreiding van het ledenbestand zoals hierboven geschreven
- b) Jonge leden nadrukkelijk betrekken bij de activiteiten en initiatieven van de NOB

Verder heeft de NOB het voornemen (op termijn) te kijken naar de mogelijkheden om zich in de toekomst te ontwikkelen naar een 'tax institute' naar het voorbeeld van het Chartered Institute of Taxation (CIOT) in het Verenigd Koninkrijk.