

Richtlijnen Intercollegiaal overleg

zoals bedoeld in artikel 16 lid 3 van het Reglement beroepsuitoefening (de Code of Conduct) van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB).

In het belang van een beroepsuitoefening op een kwalitatief hoogwaardig niveau is een NOB-lid verplicht deel te nemen aan een vorm van gestructureerd intercollegiaal overleg over de toepassing van beroeps- en gedragsregels in de dagelijkse beroepsuitoefening (artikel 16 lid 3 Code of Conduct). Bij intercollegiaal overleg staan de beroeps- en gedragsregels centraal. Het doel is te reflecteren op de toepassing van de beroeps- en gedragsregels in de dagelijkse praktijk en het eigen beroepshandelen, het vergroten van de bewustwording van voorkomende dilemma's en van de eigen integriteit en het leren van de kennis en ervaringen van collega's.

1. De verplichting tot intercollegiaal overleg geldt voor alle leden van de NOB met uitzondering van de buitengewone leden.
2. Een lid neemt gedurende het jaar regelmatig deel aan intercollegiaal overleg. Het intercollegiaal overleg kan worden gecombineerd met vaktechnisch overleg.
3. Het lid wordt in het jaarlijkse self-assessment gevraagd te verklaren dat is voldaan aan de verplichting tot gestructureerd intercollegiaal overleg. Steekproefsgewijs wordt leden of het kantoor waar het lid werkzaam is gevraagd toe te lichten op welke wijze invulling wordt gegeven aan het collegiaal overleg.
4. Het lid dient er zorg voor te dragen dat in overleg over cliëntcasussen de geheimhoudingsplicht wordt gewaarborgd ten opzichte van degenen die niet betrokken zijn bij de dienstverlening aan betreffende cliënten.¹
5. Het lid dat niet werkzaam is in een samenwerkingsverband of onderneming waar andere NOB-leden werkzaam zijn, zoekt ten behoeve van het intercollegiaal overleg de samenwerking met één of meer andere NOB-leden of anderen die op een gelijkwaardig niveau werkzaam zijn in de belastingadviespraktijk.
6. Intercollegiaal overleg dat buiten de eigen organisatie plaatsvindt, kan met inachtneming van de volgende aanwijzingen worden ingericht:

¹ Zie voor een nadere toelichting artikel 4 lid 1 Code of Conduct en de daarbij behorende toelichting.



- a. Het lid neemt periodiek deel aan een bijeenkomst waarin tijd wordt ingeruimd voor intercollegiaal overleg over de toepassing van beroeps- en gedragsregels in de praktijk.
- b. Voorafgaand aan het overleg wordt een voorzitter van het overleg aangewezen.
- c. Elk aan het overleg deelnemend lid brengt een aantal vragen of situaties in met betrekking tot de toepassing van de beroeps- en gedragsregels in de dagelijkse praktijkuitoefening.
- d. Bij onvoldoende inbreng kan worden gedacht aan een gezamenlijke reflectie op tuchtrechtuitspraken zoals gepubliceerd op de website van de NOB of dilemma's uit de DilemmApp.
- e. De voorzitter bevestigt ieders deelname, in een bewijs van deelname met een korte omschrijving van hetgeen aan de orde is gekomen.

De NOB ondersteunt belastingadviseurs die niet werkzaam zijn in een samenwerkingsverband of bedrijfsfiscalisten die werkzaam zijn in een NOB-onderneming waar geen andere NOB-leden werkzaam zijn en die nog niet betrokken zijn in een overlegstructuur door hen met elkaar in contact te brengen. Leden kunnen dan zelf een gestructureerd collegiaal overleg opzetten.

Ook kan in voorkomende gevallen een beroep worden gedaan op door de NOB aangestelde ledencounsels die beschikbaar zijn voor intercollegiaal overleg. Meer informatie daarover is te vinden op de website van de NOB.